

【刈谷モノづくり大学講習会】（刈谷市委託事業）

～ここでずっと働きたい！と思う職場の作り方～

『すぐに辞めない人材を「採る」 「育てる」5つの秘策』



講師

プロフィール

メンタルチャージ ISC 研究所
おかもと ぶんひろ
岡本 文宏 氏

1966 年、神戸生まれ。
近畿大学法学部卒業。1990 年
婦人服専門店の全国チェーンの
本部に 7 年間勤務。1998 年～
セブンイレブン独立開業。7 年
間経営人員不足のため、睡眠 3
時間の深夜単独勤務 6 ヶ月経験
人材育成及び採用の重要性に気付く。



売上不振を乗り越えて、自ら「考動」する組織作り成功。FC 本部
主催コンテスト常時上位入賞。2004 年、売上を 8 ヶ月で 2 桁増
まで回復するも、その営業方針が FC 本部の意向に合わず、やむな
く FC 契約を解消する。2005 年、メンタルチャージ ISC 研究所を
開業・店長専門コーチングプログラム提供開始。

景気が拡大する中、業種、地域を問わず、人手不足の状況が
拡大しています。それにより、求人・採用が非常に厳しい状況に
なり、高額の人事情報誌や WEB サービスを利用したとしても、
新規での人の採用ができない状況に陥っている企業が増加して
います。また、せっかく採用ができたとしても、数年、数カ月
ひどい場合には、3日、会社に見切りをつけて退職してしまう
という定着率の悪化に歯止めがきかないという状況も続いてい
ます。ただ、そんな中でも、一般には人の流動が激しいと言われ
ている業界において、スタッフの定着率が他社に比べて4倍以上
高かったり、3年間退職者ゼロという会社、店も存在しています。
本セミナーでは、一度採用した人材のやる気と定着率を同時に高
め、経営を安定させるための方法について、事例を交え、具体
的にお伝えいたします。是非、多数のご参加をお待ちしております。

講座内容

- ◎採れない時代に出来る人材を採用するポイント！
- ◎やってはいけない！「募集と採用」
- ◎定着率が一気に上がる採用直後にやるべきこと
- ◎定着率が格段に上がる！「コミュニケーション術」
- ◎人が辞めない「場」と「環境」を創りだす
- ◎まとめ・質疑応答

◆日 時 平成 29 年 10 月 11 日 (水)

14:00～16:00

◆場 所 刈谷商工会議所 2階 会議室

◆受講料 無 料

◆定 員 20名 (定員になり次第締切ります。)

◆申込方法 下記申込書にご記入の上、FAX または
TEL にてお申込み下さい。(担当:杉浦)
TEL 0566-21-0370 FAX 0566-24-6049

【主催】刈谷商工会議所 刈谷中小企業相談所
【共催】公益社団法人 刈谷法人会 刈谷支部

10/11(水) 開催 『すぐに辞めない人材を「採る」「育てる」5つの秘策』 受講申込書 ※このまま FAX して下さい。

事業所名		TEL	
所在地		FAX	
参加者名			

※ご記入いただいた個人情報は、主催者からの各種連絡・情報提供のために利用する他、参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。